

**SERVICIUL ADMINISTRATIV, APROVIZIONARE, ACHIZITII PUBLICE,
TRANSPORT, TEHNIC**

București, sector 2, Str. Thomas Masaryk nr. 5, cod poștal
020983

Email: dr_ion_stoia@yahoo.com

Telefon centrala: 021/211.68.48
Telefon/Fax: 021/210.10.39

Număr în Registrul de evidență a operatorilor de date cu caracter personal 5994



CONTRACT DE PRESTARI SERVICII MEDICINA MUNCII

Nr. 10/07.03.2018

Intre:

S.C. MEDIMUN IMPACT S.R.L. cu sediul social in Bucuresti, str. Stefan Mihaileanu nr. 27, et.2, ap.12, sector 2, tel. 0723.29.54.47, inregistrata la Registrul Comertului cu nr. J40/ 3551/10.03.2003, cod unic de inregistrare 15275450, cont de TREZORERIE: RO83TREZ7025069XXX005531 deschis la TREZORERIA sector 2 Bucuresti, inregistrata in Registrul Unic al Cabinetelor Medicale cu nr. 5173 / 23.11.2004, reprezentata de Dr. Lavinia Delia Calugareanu, Administrator – Asociat unic, in calitate de PRESTATOR,

si:

CENTRUL CLINIC DE BOLI REUMATISMALE "ION STOIA" cu sediul in Bucuresti, Strada Thomas Masaryk nr.5, sector 2, cod postal 020983, tel / fax:021 2116848, 021.211.26.45 CUII 42.65990, cont RO85TREZ70221F335000XXXX deschis la TREZORERIA STATULUI – sector 2, reprezentata prin Conf. dr. Catalin Codreanu, avand functia de Manager, in calitate de BENEFICIAR

CAP. I. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 1. Obiectul prezentului contract il reprezinta efectuarea de catre PRESTATOR in favoarea BENEFICIARULUI, contra cost, de servicii medicale prompte si profesionale – specialitatea Medicina Muncii, dupa cum urmeaza:

1. Supravegherea starii de sanatate a angajatilor prin examen medical la angajare si control medical periodic pe baza reglementarilor in vigoare (tinand seama de factorii de risc recunoscuti), indicarea examenilor medicale necesare, evaluarea dosarelor medicale, incluzand personalul cu expunere profesionala la radiatii ionizante, incheierea fiselor de aptitudine;
2. Consultanta in situatia existentei de conditionari;
3. Raportari legale catre Directia de Sanatate Publica;
4. Participarea prin colaborare la fundamentarea programului de masuri necesare pentru imbunatatirea conditiilor de munca, in sensul scaderii riscurilor de imbolnavire profesionala;
5. Consiliere de specialitate permanenta cu privire la legislatia specifica obiectului de activitate al beneficiarului;
6. Realizarea raporturilor medicale: anual, la incheierea expirarii perioadei contractuale;
7. Intocmirea documentelor pentru salariatele gravide sau care alapteaza.

Activitatea de control medical periodic se va desfasura pe baza unui grafic de programare la sediul beneficiarului. Examenele medicale la angajare vor fi efectuate, pe baza de programare prealabila, la cabinetul de medicina muncii.

CAP. II. DURATA CONTRACTULUI

Art. 2. Prezentul contract este incheiat pentru perioada martie – decembrie 2018.

Art. 3. Contractul poate fi denunțat unilateral (in cazul neindeplinirii obligațiilor contractuale), in cadrul termenului pentru care a fost incheiat, cu condiția notificării scrise a acestui lucru cu 30 zile inaintea datei încetării contractului.

CAP. III. PREȚ. MODALITĂȚI DE PLATA

Art. 4. BENEFICIARUL se obliga sa plateasca PRESTATORULUI sumele convenite de comun acord, respectiv suma de **40,00 lei / angajat / an.**

Numar total maxim de angajati: 130.

Valoarea totala a contractului este de maxim 5200,00 lei, TVA 0%.

Alte servicii de medicina muncii, prevazute de legislatia in vigoare, pot fi solicitate ulterior, iar plata acestora se va face conform preturilor stabilite prin acte aditionale la contract.

Art. 5. Plata se va face in lei pe baza de factura fiscala, cu ordin de plata, in termen de 60 de zile de la data inregistrării facturii fiscale la registratura beneficiarului. Factura va fi insotita de un raport de activitate.

CAP. IV. OBLIGAȚIILE PARTILOR

Art. 6. In baza prezentului contract PRESTATORUL isi asuma in mod ferm si irevocabil urmatoarele obligatii:

6.1. Sa asigure BENEFICIARULUI executarea prompta si in conditii de calitate a serviciilor contractate;

6.2. Sa asigure confidentialitatea actului medical;

6.3. Sa respecte confidentialitatea datelor cu caracter personal conform Legii 677/2001 si conform Legii 46/2003.

Art. 7. In baza prezentului contract BENEFICIARUL isi asuma in mod ferm si irevocabil urmatoarele obligatii:

7.1. Sa completeze fisele de solicitare si de identificare a factorilor de risc profesional pentru angajati;

7.2. Sa furnizeze PRESTATORULUI orice informatii necesare in vederea indeplinirii de catre acesta a obligațiilor asumate prin contract.

7.3. Sa asigure mobilizarea angajatilor conform graficului stabilit, in vederea efectuării consulturilor.

7.4. Sa efectueze plata in cuantumul, la termenul si prin modalitățile convenite de parti.

CAP. V. CLAUZE FINALE

Art. 8. Forta majora asa cum este definita de lege exonereaza de raspundere partea care o invoca, in condițiile notificării scrise in termen de 5 zile de la aparitia cazului de forta majora si pe baza unui certificat emis de organele competente in materie.

Art. 9. Litigiile de orice fel decurgand din executarea contractului se vor solutiona pe cale amiabila sau judecatoreasca, dupa caz.

Art. 10. Completările, modificările prezentului contract nu sunt operabile partilor decat daca rezulta expres din acte aditionale semnate de ambele parti.

Prezentul contract s-a incheiat astazi, 07.03.2018 si a fost agreat de parti si semnat in 2 exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte, ambele exemplare fiind in mod egal autentice si valabile.

PRESTATOR

S.C. MEDIMUN IMPACT S.R.L

BENEFICIAR

CENTRUL CLINIC DE BOLI REUMATISMALE

DR. "ION STOIA"